

Татарстанская республиканская организация Общероссийского
Профсоюза образования
Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования
Советского района города Казани

Внесение дополнений и изменений
к коллективному договору
на 2024-2027 годы

Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Республиканский центр внешкольной работы»

в ГКУ ЦЗН РТ
ЦЗ: 30 05 604/0
«30» сентя 2024 г.
Должность сер. спец
М. Карзин
подпись расшифровка

Регистрационный № _____ от _____ 2025 г.
в ГКУ «Центр занятости населения РТ»

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

(должность, ФИО, подпись)

Регистрационный № 268 от 09.06 2025 г.
в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза
образования Советского района города Казани

Юрист ТОО Салимовская Э.Р.



В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания коллектива (*протокол №3 от 26 мая 2025 года*) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Республиканский центр внешкольной работы» на 2024-2027 годы следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально – экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы».

Раздел IV. Оплата и нормирование труда

Дополнить пунктами:

«4.12. В целях повышения социального статуса работников образования, престижа педагогической профессии стороны договорились считать приоритетным направлением на период действия коллективного договора неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе проведение своевременной индексации их заработной платы, осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности заработной платы.

4.12.1. Осуществлять систематический анализ данных по материальному положению, выплате заработной платы работникам и оперативно информировать Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Советского района города Казани об итогах и принятия мер в пределах своей компетенции.

4.12.2. Систематически проводить мониторинг соответствия показателей заработной платы работников образовательной организации целевым показателям, установленным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мерах по реализации государственной политики» и от 01.06.2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и оперативно информировать Территориальную организацию Общероссийского Профсоюза образования Советского района города Казани об итогах и принятия мер в пределах своей компетенции.

4.12.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами

образовательной организации, принятыми с учетом норм Положения (Постановление КМ РТ от 31.05.2018г.№412).

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года.

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю образовательной организации определяется учредителем.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации.

В пределах выделенного Фонда оплаты труда образовательная организация (в соответствии с нормативами) устанавливает штатное расписание и определяет должностные обязанности работников.

4.13. Республиканская организация Профсоюза и Территориальная организация профсоюза:

1. Оказывают бесплатную методическую, юридическую и практическую помощь членам профсоюза по защите их социально-экономических, трудовых прав, в том числе и при обращении в судебные инстанции.

2. Обеспечивают издание информационно-методических материалов, обучение профсоюзного актива по вопросам оплаты труда, трудового законодательства и норм социального страхования».

Раздел VI. Охрана труда и здоровья

Пункт 6.2.14. дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если количество часов, приходящихся на прохождение медицинского осмотра, оказалось меньше рабочего времени, установленного графиком работы, работодатель вправе инициировать возврат сотрудника на рабочее место. Порядок и условия, при которых сотруднику необходимо будет прибыть на рабочее место в дни, в которые проводился обязательный периодический медицинский осмотр, прописываются в локальном акте организации с обязательным учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации.

В соответствии статьи 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны

здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

При выявлении у работника медицинских противопоказаний допуск к работе не осуществляется сразу после медицинского обследования.

Работодатель имеет право отстранить работника от работы при выявлении медицинских противопоказаний, издав приказ об отстранении. Время отстранения оплачивается как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

После получения результатов экспертизы при наличии подходящих вакансий работодатель обязан направить работнику предложение о переводе на другую работу, которую работник сможет выполнять с учётом его состояния здоровья. Если работник нуждается в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается

Работодатель вправе допустить отстранённого работника к работе только в случае устранения причин, послуживших основанием для отстранения».

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки

Дополнить пунктом 5.8. следующего содержания:

«Организовать участие в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов Профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета».

Директор ГБУ ДО «РЦВР» _____ А.В. Жаринов

Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБУ ДО «РЦВР» _____ Ю.Ю. Владимирова

Дата 26 мая 2025 года

М.П.